

**Baker
McKenzie.**

Юридические вопросы трудоустройства инвалидов и квотирования рабочих мест

Александр Коркин, юрист, руководитель практики
трудового права «Бейкер и Макензи – Си-Ай-Эс,
Лимитед», Санкт-Петербург

15 ноября 2017 г.





Содержание

1 Обязанности компаний

2 Надомный и дистанционный труд

3 Другие вопросы



1

Обязанности компаний

Основные права работников с инвалидностью

1. 35-часовая рабочая неделя (1 и 2 группы)
2. 30-дневный оплачиваемый отпуск
3. До 60 дней отпуска за свой счет
4. Условия труда согласно ИПР
5. Могут отказаться от сверхурочной работы, работы в выходные и ночью

Санкции

Нарушение	Макс. штраф	Статья КоАП
Невыделение мест в счет квоты / Отказ в приеме инвалида	10 000	5.42
Нарушения трудового законодательства	50 000	ч. 1 ст. 5.27
Нарушения по охране труда	80 000	ч. 1 ст. 5.27.1
Иное – согласно региональному законодательству	-	-



2

Надомный и дистанционный труд

Противоречия в законе? (1/3)

Устанавливается квота для
«приема на работу» инвалидов

*Ст. 21 Закона о социальной
защите инвалидов (№ 181-ФЗ)*

Противоречия в законе? (2/3)

Согласно квоте работодатели
обязаны «создавать или выделять
рабочие места» для инвалидов

*Ст. 24 Закона о социальной
защите инвалидов (№ 181-ФЗ)*

Противоречия в законе? (3/3)

Рабочее место - место, <...> которое прямо или косвенно находится **под контролем** работодателя

Ст. 209 Трудового кодекса РФ

Позиция некоторых госорганов

«Закон обязывает создавать именно **стационарные** рабочие места»

*п. 28 Методических рекомендаций
Департамента труда и соцзащиты
населения Москвы, 2017*

Что имел в виду законодатель?

Цели: создать инвалидам

(1) **равные возможности** реализации прав (в т.ч. права на труд),

(2) условия для **занятости**

*Ст. 7 Конституции РФ, Преамбула
Закона о социальной защите инвалидов
(№ 181-ФЗ), ст. 5 Закона о занятости
населения (№ 1032-1)*

Надомный труд для инвалидов

Субсидии **могут** предоставляться на создание специального рабочего места для инвалида у него дома

Письмо Минздравсоцразвития РФ от 18.02.2010 N 23-3/10/1-570 «О реализации региональных программ в части содействия трудоустройству инвалидов в 2010 году»

Дистанционная работа для инвалидов

Учитываются дистанционные рабочие места для инвалидов

Приказ Минтруда от 30.01.2014 № 63 "О проведении мониторинга создания оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройства на них незанятых инвалидов, а также закрепляемости на указанных рабочих местах"



3

Другие вопросы



Если не приняты инвалиды в счет квоты (1/2)

Компанию **нельзя** штрафовать,
если рабочие места выделены
(хотя региональный закон предусматривал
санкции при незаполнении мест в счет квоты)

*Постановление Верховного Суда
РФ от 27.08.2012 № 46-АД12-17*

Если не приняты инвалиды в счет квоты (2/2)

Компанию **можно** штрафовать,
хотя рабочие места выделены
(региональный закон предусматривал
санкции при незаполнении мест в счет квоты)

*Решение Мосгорсуда от
08.06.2017 № 7-5334/2017*

Можно ли отказать в приеме на работу? (1/2)

Отказ в приеме на работу
ВОЗМОЖЕН по деловым качествам

*П. 10 Постановления Пленума
Верховного Суда от 17.03.2004 № 2*

Можно ли отказать в приеме на работу? (2/2)

Суды двух инстанций признали **незаконным** отказ в связи с отсутствием необходимого опыта

*Постановление ВС Татарстана
от 19.05.2017 № 4а-472/2017*

Квоты с неполным рабочим временем?

Суд по иску прокурора обязал
компанию создать рабочие места
с оплатой **не ниже МРОТ**

*Апелляционное определение
Иркутского областного суда от
23.04.2013 № 33-3251/2013*

Увольнение, если вредные условия

Признаюся **допустимыми** в
большинстве случаев, в т.ч. по
ИПР и справке об инвалидности

*Определение Санкт-
Петербургского городского суда
от 23.12.2013 № 33-20245*



Александр Коркин,
юрист, руководитель практики трудового права
(Санкт-Петербург)

alexander.korkin@bakermckenzie.com

«Бейкер и Макензи – Си-Ай-Эс, Лимитед»

Деловой комплекс VolloevCenter, 2 этаж

переулок Гривцова, д. 4А

Санкт-Петербург, 190000, Россия

Тел.: +7 812 303 9000

Факс: +7 812 325 6013

www.bakermckenzie.com

“Бейкер и Макензи - Си-Ай-Эс, Лимитед” входит в состав Baker & McKenzie International, организации, созданной в форме швейцарского объединения (Swiss Verein), состоящего из юридических фирм - участников объединения в разных странах мира. В соответствии с общепринятой терминологией, используемой компаниями в сфере профессиональных услуг, термин “партнер” означает лицо, имеющее статус партнера в такой юридической фирме или занимающее аналогичную должность. Термин “офис” или “представительство” означает, соответственно, офис такой юридической фирмы.